

보도 일시	2022. 8. 1(월) 06:00 2022. 8. 1.(월) 석간	배포 일시	2022. 8. 1(월) 06:00
담당 부서	노사발전재단 차별개선팀	책임자	팀 장 김하영 (02-6021-1212)
		담당자	과 장 이강민 (02-6021-1232)

비정규직 차별예방 교육은 기본! 성차별, 임금근로시간, 법정의무교육 등을 온라인으로 무료 제공 - 사업장 차별예방과 인사노무 관리 도움을 주는 온라인 교육 운영 -

- 노사발전재단(사무총장 정형우, 이하 재단) 차별없는일터지원단은 8월 1일부터 전국 사업장 임직원을 대상으로 ‘고용차별예방 온라인 학습실’을 운영한다.
 - 통계청 근로형태별 부가조사에 따르면 2021년 8월 기준, 전국 비정규직 노동자 수는 전체 노동자 38.4%에 이르는 806.6만명이다. 비정규직 규모는 매년 늘고 다양한 고용형태의 차별예방을 위한 교육이 필요함에 따라 쉽게 접근할 수 있는 온라인 교육을 제공한다.
- 차별없는일터지원단은 2020년부터 발생한 코로나19로 대면 교육이 어려워지자 고용차별예방을 위한 온라인 교육을 운영해 왔다.
 - `20년 10월 ~ `21년까지 약 600여개 사업장의 5,300여명이 온라인 교육을 받아 고용차별 예방에 높은 관심을 보였다. 올해 코로나 유행이 수그러드는 양상을 보여 대면교육을 재개하였지만, 코로나 19 재확산의 위험성으로 비대면 온라인 교육 운영을 이어간다.
- 이번 고용차별예방 온라인 학습실은 전년 대비 교육에 대한 효과성을 높이기 위해 각 과정별 우수사례·카드뉴스와 실제 사업장 차별진단 경험을 기반으로 한 강의, 그리고 문답 형태의 요약으로 구성됐다. 학습자의 편의성과 접근성을 높여 PC와 모바일로 상시 제공한다.
 - 고용차별예방 온라인 학습실은 고용차별예방 기본교육(1강)과 심화교육(5강), 노동실무교육(2강), 법정의무교육(5강) 등으로 구성됐다.

기본교육은 비정규직의 개념과 차별시정제도, 심화교육은 기간제 및 단시간 근로자, 파견, 사내하도급의 고용형태에 따른 내용을 이론과 사례로 제공한다.

○ 올해 5월 19일부터 노동위원회에 ‘고용상 성차별 시정제도’가 신설됨에 따라 성차별예방 교육도 포함됐다.

○ 인사노무 관리자에게 특화된 임금과 근로시간 관리에 대한 교육, 법정의무교육인 직장 내 괴롭힘 예방/성희롱예방, 장애인인식개선, 개인정보보호, 산업안전보건 교육도 제공하며 차별예방 교육을 확산한다.

□ 정형우 사무총장은 “고용차별 예방은 차별을 인식하는 것부터 시작이다. 재단은 비정규직 차별개선 지원사업을 수행하는 유일한 공공기관으로서 앞으로도 차별인식개선을 위해 최선의 노력을 다하겠다.” 라고 밝혔다.

○ 고용차별예방 온라인 학습실은 올해 교육인원 3,000명을 선착순으로 모집하고 11월 30일까지 운영한다.

□ 노사발전재단은 비정규직 고용차별 예방 및 개선지원을 위해 2010년부터 차별없는일터지원단 서울사무소를 비롯한 인천, 대전, 대구, 경남, 전북 등 6개 지역사무소를 운영하고 있으며,

○ 고용차별에 대해 교육을 받거나 상담하고자 하는 경우 전국 어디서나 국번없이 1588-2089로 문의하면 된다.

○ 한편 차일단의 사업내용과 홍보 자료는 재단 홈페이지와 누리소통망(페이스북, 인스타그램 검색어 ‘차일단’)에서 확인할 수 있다.

붙임 고용차별예방 온라인 학습실 안내문 1부. 끝.

 공공누리  공공저작물 자유이용허락	이 보도자료와 관련하여 보다 자세한 내용이나 취재를 원하시면 노사발전재단 차별개선팀 이강민 과장(☎02-6021-1232)에게 연락주시기 바랍니다.
--	--



노동관련 모든 교육을 무료로 한 번에!



신청대상 및 신청방법

- 신청교육 : 온라인교육, 사업장 방문교육
- 신청대상 : 근로자, 인사담당자, 사업주
- 신청방법
 - 온라인교육 홈페이지(nosaedu.kacnet.co.kr) 접속
 - QR코드 스캔으로 온라인교육 바로가기



QR스캔으로
온라인교육 바로가기



QR스캔으로
사업장 방문교육 신청하기